

GOVERNANÇA

A NAJ Metalúrgica foi fundada em 1995 em Nilópolis-RJ, com o objetivo de fabricar e oferecer o que há de melhor em artigos de metalurgia sob demanda. Produzimos com primazia diversos produtos com o uso de CAD e corte por CNC. Temos por objetivo e meta para o futuro, aprimorar nosso maquinário adquirindo o que há de mais moderno no mercado.

Com toda a experiência acumulada em décadas no setor, atuamos com solidez, qualidade e profissionalismo, primando por entregar aos nossos clientes uma experiência única e personalizada para o desenvolvimento de seu projeto.

Nossa empresa, a NAJ Metalúrgica já conta com a segunda linha de sucessão, onde unimos a expertise da experiência com o frescor do novo, com **transparência, honestidade, foco, sustentabilidade e visão de futuro.**

Canal de Denúncias

Possuímos canais seguros e confidenciais de **Mecanismos de Denúncia** para que colaboradores e parceiros possam reportar irregularidades e garantir a aplicação do nosso Código de Ética e Conduta.

Os Colaboradores que tenham conhecimento de quaisquer situações, atos, fatos ou práticas que violem o disposto em nosso Código de Ética e Conduta, nas políticas, legislação ou regulamentações aplicáveis à empresa, deverão comunicá-los por meio do **Canal de Denúncia da Companhia**, no email: **denunciasNAJ@gmail.com**, ou se preferir, diretamente em nosso site da NAJ Metalúrgica: www.najmetalurgica.com.br, no link “Fale Conosco”.

Ou na caixa de sugestões / reclamações disposta no galpão da empresa.

Processo das Denúncias

Recebimento da denúncia -> Análise do fato relatado pela Comissão de Ética -> Tratamento da Denúncia -> Encerramento do Caso.

Código de Ética e Conduta e suas aplicações

Somos regidos pelo nosso **Código de Ética e Conduta**, onde atuamos com maturidade Ambiental, Social e de Governança, adotando boas práticas de ESG.

Nossos princípios e valores abrangem todos os nichos de nossa empresa. E é de responsabilidade de todos uma prática honesta e transparente, com respeito, em um ambiente seguro e profissional, agindo com cortesia, respeito e comportamento não discriminatório, zelando pelos usos e costumes, diferenças culturais, identidade de gênero, cidadania, deficiência física ou mental, situação social, opções políticas e religiosas de outras pessoas.

[Clique aqui](#) e conheça nossa Missão e Código de Ética e Conduta.

Política Anticorrupção

Contamos com uma **política anticorrupção** onde é vedado aos nossos sócios e colaboradores: Permitir, aceitar ou contribuir, de qualquer maneira, para as práticas de atos de corrupção, suborno, lavagem de dinheiro ou condutas contrárias às leis, regulamentações e ao disposto do nosso Código de Ética e Conduta.

É vedado aos sócios e colaboradores oferecer, solicitar ou aceitar, direta ou indiretamente, qualquer tipo de vantagem indevida (pagamentos, serviços, empréstimos, favores pessoais e presentes) de terceiro ou de qualquer outra pessoa ou instituição que possua relação direta e/ou indireta com a NAJ Metalúrgica, ou que tenha intenção de realizar transações ou iniciar relacionamentos com a empresa.

Desempenho e Sustentabilidade

Nossos Sócios e Colaboradores, no exercício de suas atribuições, tem **compromisso com a preservação do meio ambiente** e com a adoção de **Boas Práticas de ESG** que busquem melhorar a qualidade de vida.

A preservação do meio ambiente, de modo sustentável, constitui aspecto de especial atenção. Um meio ambiente ecologicamente equilibrado é um bem de uso comum da sociedade e essencial para qualidade de vida, devendo ser defendido e preservado para as gerações futuras.

Política Interna LGPD

Agimos com confidencialidade. Protegemos todos os dados e a privacidade de colaboradores, clientes, fornecedores que estejam ligados a NAJ Metalúrgica, assim como informações sigilosas sobre produtos, projetos, segredos industriais, dados sobre pesquisas e informações técnicas sobre/para desenvolvimento de novos produtos, idéias de negócio, processos, propostas e estratégias.

Patrimônio

Os Sócios e Colaboradores da NAJ Metalúrgica são responsáveis pela preservação e cuidado no trato com os recursos e bens da empresa, sejam eles financeiros, materiais ou intelectuais, de mobiliário, equipamento ou infraestrutura, devendo zelar pela limpeza e organização do seu local de trabalho e pela conservação dos materiais e recursos disponibilizados para a execução de suas atividades, evitando desperdícios e gastos desnecessários.

O patrimônio não pode ser utilizado para a obtenção de vantagens pessoais nem fornecido a terceiros, para qualquer fim, salvo os dispositivos de contrato celebrados em conformidade com as normas internas.

Ações Internas

Nós da NAJ Metalúrgica promovemos um ambiente seguro, zelando pela saúde e segurança dos nossos colaboradores em suas atividades e nas relações de trabalho. Todos os nossos colaboradores contam com equipamentos de EPI fornecidos pela empresa.

Dispomos de um **refeitório e um ambiente harmônico de trabalho**, sem discriminação de credo, cor, idade, gênero, idealização religiosa, **visando a pluralidade**, ambiente diverso e **inclusivo**.

Temos um **mural informativo e elucidativo**, com informações pertinentes, incentivos de economia e utilização adequada de água e energia elétrica, assim como **orientações de Boas Práticas Ambientais**, de convívio, mensagens motivacionais periódicas e **ESG**.

Nós valorizamos e incentivamos o **crescimento de nossos colaboradores**, fornecendo capacitação interna para crescimento pessoal e profissional.

Temos em prática o **Programa de “Aniversariante do Dia”**, onde é promovido uma comemoração no café da tarde para o aniversariante do dia com a participação de todos.

Possuímos um **canal direto e aberto de conversa**, onde acolhemos nossos colaboradores, pois antes de fazerem parte da empresa, são seres humanos, e prezamos em primeiro lugar pelo seu bem estar. 90% do nosso quadro de funcionários são de moradores de bairros próximos ou cidades vizinhas, o que permite um deslocamento mais humano com menos horas no ir e vir.

Adotamos um **Programa de Venda de Sucata de Aço**, onde toda **verba é revertida para os funcionários** a fim de promover confraternizações mensais.

Inventário de Boas Práticas

Nós da NAJ Metalúrgica mantemos um contrato com uma empresa de Medicina do Trabalho que realiza inspeções periódicas em nossa empresa e nos concede um **Certificado de Responsabilidade Técnica PCMSO - NR7 - PPRANR9 / MTBPPP - LTCAT / Previdência Social**.

A NAJ Metalúrgica proíbe qualquer tipo de situação de assédio moral ou abuso físico e sexual, sanção corporal, humilhação, falta de respeito, constrangimento, ofensa, ameaça, violência ou qualquer outro tipo de agressão decorrente de contato físico, verbal, por meio eletrônico ou escrito, que seja abusivo, humilhante ou intimidador.

Trabalho Infantil: Não aceitamos nem empregamos mão de obra infantil. Lugar de criança é na escola.

Trabalho Escravo: Não toleramos o trabalho forçado, involuntário, escravo ou análogo à escravidão, bem como a exploração ilegal de mão de obra imigrante ou refugiada.